

Ventajas de estudiar en Tec Playacar



Modelo educativo competitivo



Instalaciones modernas



Profesores altamente capacitados



Horarios flexibles



Colegiatura congelada



Tecnológico Universitario Playacar



tecplayacar



984 859 7770



www.tecplayacar.edu.mx



Dirección: Av. Universidades, esq. 65 Norte y Av. Tecnológico, Playa del Carmen, Quintana Roo



MAESTRÍA EN
RECURSOS HUMANOS

Formación

El Tecnológico Universitario Playacar, es una institución libre y con la fuerte convicción de seguir fielmente principios y valores universales. Está comprometida con la búsqueda del saber y del conocimiento. Impulsa y fortalece al alumno haciéndolo capaz de desarrollarse como un ser independiente, autónomo, calificado y cualificado para ejercer su profesión.

Misión

El Tecnológico Universitario Playacar provee a sus alumnos de habilidades y destrezas propias de su profesión, inculcando valores dentro de su formación integral, logrando cambios en la sociedad donde están inmersos con una consecuencia de apoyo social.

Visión

Formar a los mejores profesionistas, líderes y empresarios, con ética y valores, que ayuden al fortalecimiento económico, propio de su familia, sociedad y de México

Valores

- Fraternidad
- Justicia
- Honor
- Responsabilidad
- Honradez
- Respeto
- Solidaridad
- Tolerancia

Objetivo general

El objetivo principal de la Maestría en Recursos Humanos es ofrecer al alumno un conjunto de conocimientos, experiencias, perspectivas, actitudes y herramientas, con el propósito de formar líderes profesionales con una visión amplia, capacitados para administrar adecuadamente los recursos humanos de las empresas de cualquier sector o escala, con la perspectiva de desarrollar a los recursos humanos como agentes impulsores de la evolución de la empresa, bajo una premisa basada en principios y valores éticos.

Perfil de egreso

- Entender la misión y la visión de la organización para el cumplimiento de los objetivos y estrategias.
- Hacer operativos y productivos los conocimientos teóricos aprendidos durante su formación.
- Promover acciones de coordinación, cooperación y concentración que resulte de utilidad para la organización y proyecten en la negociación del beneficio mutuo de los involucrados.
- Interactuar e integrarse con facilidad en grupos multidisciplinarios, mostrando capacidad de cooperación y disposición para el apoyo.
- Manejar en beneficio de la organización, la cual tecnología informática y de comunicación.
- Laborar sin barreras culturales o de idioma en los ámbitos nacionales e internacionales

Plan de estudios

Profesional:

Primer cuatrimestre:

- Administración y organización
- Estadística
- Toma de decisiones a partir del Análisis Económico

Segundo cuatrimestre

- Clima organizacional
- Contabilidad y costos
- Mercadotecnia

Tercer cuatrimestre

- Psicología de las organizaciones
- Compensaciones
- Marca legal empresarial

Cuarto cuatrimestre

- Formación y capacitación de Recursos Humanos
- Gestión y evaluación del desempeño
- Manejo de conflicto y Técnica de negociación

Quinto cuatrimestre

- Administración de Personal
- Protocolo de investigación
- Previsión Social

