

# Ventajas de estudiar en Tec Tuxtla



Modelo educativo competitivo



Instalaciones modernas



Profesores altamente capacitados



Horarios flexibles



Colegiaturas congeladas



Tecnológico Universitario Tuxtla



TecTuxtlaoficial



961 361 0041



[www.tecunisureste.mx](http://www.tecunisureste.mx)



Dirección: 3ra. Poniente entre  
1ra Nte. Pte. y Av. Central,  
Tuxtla Gutierrez, Chiapas



TECNOLÓGICO  
UNIVERSITARIO  
T U X T L A  
INNOVACIÓN CON SENTIDO HUMANO



MAESTRÍA EN  
**RECURSOS  
HUMANOS**



**20231265**  
MODALIDAD ESCOLARIZADA  
24 DE JULIO 2023

## FORMACIÓN

El Tecnológico Universitario Tuxtla, es una institución libre y con la fuerte convicción de seguir fielmente principios y valores universales. Está comprometida con la búsqueda del saber y del conocimiento. Impulsa y fortalece al alumno haciéndolo capaz de desarrollarse como un ser independiente, autónomo, calificado y cualificado para ejercer su profesión.

## MISIÓN

Formar profesionales competentes y responsables, con valores éticos y compromiso social, preparados para transformar su entorno y enfrentar los retos de un mundo digital y globalizado.

## VISIÓN

Ser una universidad de excelencia, reconocida por la calidad académica y por formar líderes innovadores, éticos y comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.

## VALORES

- Responsabilidad
- Integridad
- Innovación
- Liderazgo
- Colaboración
- Adaptabilidad

## Objetivo General

El objetivo principal de la Maestría en Recursos Humanos es ofrecer al alumno un conjunto de conocimientos, experiencias, perspectivas, actitudes y herramientas, con el propósito de formar líderes profesionales con una visión amplia, capacitados para administrar adecuadamente los recursos humanos de las empresas de cualquier sector o escala, con la perspectiva de desarrollar a los recursos humanos como agentes impulsores de la evolución de la empresa, bajo una premisa basada en principios y valores éticos.

## Perfil de egreso

- Entender la misión y la visión de la organización para el cumplimiento de los objetivos y estrategias.
- Hacer operativos y productivos los conocimientos teóricos aprendidos durante su formación.
- Promover acciones de coordinación, cooperación y concentración que resulte de utilidad para la organización y proyecten en la negociación del beneficio mutuo de los involucrados.
- Interactuar e integrarse con facilidad en grupos multidisciplinarios, mostrando capacidad de cooperación y disposición para el apoyo.
- Manejar en beneficio de la organización, la cual tecnología informática y de comunicación.
- Laborar sin barreras culturales o de idioma en los ámbitos nacionales e internacionales

## PLAN DE ESTUDIOS

### Profesional:

#### Primer Cuatrimestre

- Administración y organización
- Estadística
- Toma de decisiones a partir del análisis económico

#### Segundo cuatrimestre

- Clima organizacional
- Contabilidad y costos
- Mercadotecnia

#### Tercer cuatrimestre

- Psicología de las organizaciones
- Compensaciones
- Marca legal empresarial

#### Cuarto cuatrimestre

- Formación y capacitación de Recursos Humanos
- Gestión y evaluación del desempeño
- Manejo de conflicto y técnica de negociación

#### Quinto cuatrimestre

- Administración de personal
- Protocolo de investigación
- Previsión Social

